



คำสั่ง สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย
ที่ ๖๑ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนสายวิชาการเพื่อขับเคลื่อนการทำงานตามยุทธศาสตร์
ของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและตอบสนองการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจหลักของสถาบันฯ และมหาวิทยาลัยมหิดล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังคนเพื่อขับเคลื่อนการทำงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย ตามรายนามดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพ และบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและการคลัง	กรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาและทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและสร้างเครือข่าย	กรรมการ
๖. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์	กรรมการ
๗. ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพหุวัฒนธรรมศึกษา	กรรมการ
๘. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์	กรรมการ
๙. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรมศึกษา	กรรมการ
๑๐. ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๑. ประธานศูนย์การตะศึกษา	กรรมการ
๑๒. ประธานศูนย์ศึกษาและฟื้นฟูภาษาและวัฒนธรรมในภาวะวิกฤต	กรรมการ
๑๓. ประธานศูนย์การแปลและบริการทางด้านภาษา	กรรมการ
๑๔. เจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาวางแผนและส่งเสริมการพัฒนากำลังคนของบุคลากรสายวิชาการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย เพื่อให้เกิดการทำงานตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจหลักของสถาบันฯ โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๙)
๒. ทำการทบทวนแผนพัฒนากำลังคน ทุก ๆ ๖ เดือน
๓. ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนากำลังคนของสถาบันฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันฯ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต ไมยเออร์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเซีย