



คำสั่ง สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการแผนพัฒนารายบุคคล
(Individual Development Plan: IDP) ของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talents
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

ตามที่สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย ได้เข้าร่วมดำเนินการขยายผลการบริหารจัดการคนเก่ง มหาวิทยาลัยมหิดล (MU-Talents) และได้ส่งบุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talents เข้าร่วมโครงการ โดยบุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talents ได้จัดทำข้อตกลงแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talents เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) บุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talent ของสถาบันฯ ตามรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพ และบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาและทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และการคลัง | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.โสภณา ศรีจำปา | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ขวัญจิต ศศิวงศาโรจน์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา พัฒน์พงษ์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้างานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพและทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) บุคลากรสายวิชาการที่เป็น MU-Talents เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคลที่ได้ตกลงไว้กับสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินการให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.มรกต ไมเออร์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย